



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาว

ที่ ๒๕๗/ ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาว จะประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
เพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล เป็นไปด้วยความเป็นธรรมและ
เป็นมาตรฐาน จึงอาศัยอำนาจตามความในพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕
และ ๒๕ วรรคท้าย ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี (ก.อบต.จังหวัด
อุดรธานี) เรื่องหลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล
พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๓ แต่งตั้งบุคคล
ดังต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

- | | |
|--|---------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาว | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาว | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | กรรมการ |
| ๔. นักทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการดังกล่าว มีหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับ
มาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล ทุกประเภทตำแหน่ง และ
ระดับตำแหน่ง ก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้น
เงินเดือน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายคำบุ๋ม คำดา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาว



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาว

ที่ ๒๕๘/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาว จะประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) ของพนักงานจ้างตามภารกิจและเพื่อประกอบการพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมและให้เกิดมาตรฐาน อาศัยอำนาจตามความในพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ และ ๒๕ วรรคท้าย ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี (ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๖ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๕๙ ข้อ ๔๑ จึงแต่งตั้งบุคคลดังต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป

- | | |
|--|---------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาว | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาว | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | กรรมการ |
| ๔. นักทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการ มีหน้าที่ในการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้าง และพิจารณาเสนอความเห็นเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมินผลการปฏิบัติงาน ก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายคำบุ๋ม คำดา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาว