



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาว

ที่ อด ๗๑๗๐๑/

วันที่ ๑๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาว

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาว ได้เข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อขับเคลื่อนนโยบายของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นั้น

ผลการประเมิน (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาว ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ พบว่าผ่านเกณฑ์การประเมิน โดยมีผลคะแนน ๘๘.๙๑ คะแนน อยู่ในระดับ A ดังนี้

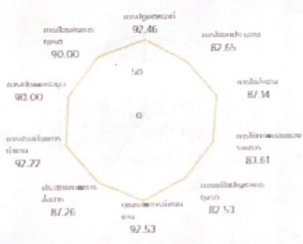
อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๒.๔๖
๒	การใช้งบประมาณ	๘๒.๖๕
๓	การใช้อำนาจ	๘๗.๑๔
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๓.๖๑
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๒.๕๓
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๒.๕๓
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๗.๒๖
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๙๒.๒๒
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๙๐.๐๐
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๙๐.๐๐

ผลการประเมินจาก ๓ แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) , แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT) จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

- แบบวัดที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) คือแบบวัด EIT และแบบวัด OIT ซึ่งสะท้อนคุณภาพการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล มีการให้บริการผ่าน ระบบ e - service ได้อย่างครบถ้วนสมบูรณ์ ง่ายต่อการเข้าถึง
- แบบวัดที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ ๘๕) คือแบบวัด IIT (การรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน)

ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2562 ปี 2563 ปี 2564 ปี 2565 ปี 2566



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติงาน	92.46
2	การให้บริการ	82.65
3	การใช้จ่าย	81.14
4	การใช้จ่ายเงินของราชการ	83.61
5	การดำเนินงานโครงการ	82.53
6	คุณภาพการดำเนินงาน	92.53
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	81.26
8	การปรับปรุงการทำงาน	92.22
9	การเปิดเผยข้อมูล	90.00
10	การป้องกันการทุจริต	90.00

ITA NACC ITA

itas.nacc.go.th/report/rpt0201new?year=2023&isPublic=False&departmentId=7737

คุณจะต้องใช้ Windows 10 ขึ้นไปเพื่อรับการอัปเดต Google Chrome ในอนาคต คอมพิวเตอร์เครื่องนี้ใช้ Windows 7

IT&K

IT	ค.สมมติ	IT	ค.สมมติ	IT	ค.สมมติ	IT	ค.สมมติ	IT	ค.สมมติ
1 หน่วยงาน	97.46	2 หน่วยงาน	97.05	3 หน่วยงาน	82.34	4 หน่วยงาน	83.81	5 หน่วยงาน	80.51
<p>ปีงบประมาณ 2566 (ปีงบประมาณ 2566) - หน่วยงาน 1</p> <p>ค.สมมติ</p> <p>ปีงบประมาณ 2566 (ปีงบประมาณ 2566) - หน่วยงาน 1</p> <p>0.00%</p> <p>0.00%</p> <p>36.6%</p> <p>61.37%</p> <p>87.90</p>									
<p>ปีงบประมาณ 2566 (ปีงบประมาณ 2566) - หน่วยงาน 2</p> <p>ค.สมมติ</p> <p>ปีงบประมาณ 2566 (ปีงบประมาณ 2566) - หน่วยงาน 2</p> <p>0.00%</p> <p>4.6%</p> <p>11.11%</p> <p>60.00%</p> <p>84.53</p>									
<p>ปีงบประมาณ 2566 (ปีงบประมาณ 2566) - หน่วยงาน 3</p> <p>ค.สมมติ</p> <p>ปีงบประมาณ 2566 (ปีงบประมาณ 2566) - หน่วยงาน 3</p> <p>0.00%</p> <p>1.1%</p> <p>36.6%</p> <p>60.00%</p> <p>85.47</p>									
<p>ปีงบประมาณ 2566 (ปีงบประมาณ 2566) - หน่วยงาน 4</p> <p>ค.สมมติ</p> <p>ปีงบประมาณ 2566 (ปีงบประมาณ 2566) - หน่วยงาน 4</p> <p>100.00%</p> <p>0.00%</p> <p>100.00%</p> <p>100.00%</p> <p>100.00</p>									
<p>ปีงบประมาณ 2566 (ปีงบประมาณ 2566) - หน่วยงาน 5</p> <p>ค.สมมติ</p> <p>ปีงบประมาณ 2566 (ปีงบประมาณ 2566) - หน่วยงาน 5</p> <p>100.00%</p> <p>3.11%</p> <p>3.11%</p> <p>96.6%</p> <p>96.6%</p> <p>96.6%</p>									
<p>ปีงบประมาณ 2566 (ปีงบประมาณ 2566) - หน่วยงาน 6</p> <p>ค.สมมติ</p> <p>ปีงบประมาณ 2566 (ปีงบประมาณ 2566) - หน่วยงาน 6</p> <p>100.00%</p> <p>0.00%</p> <p>100.00%</p> <p>100.00%</p> <p>100.00</p>									

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

ข้อเสนอแนะ

Top VPN

16:10 21/11/2566

๑. จากผลการประเมิน แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน ( IIT) ได้คะแนนรวม ๘๓.๕๖ คะแนน แยกตามตัวชี้วัดเป็นดังต่อไปนี้

๔.๑ การปฏิบัติหน้าที่	๘๒.๔๖ คะแนน
๔.๒ การใช้งบประมาณ	๘๒.๖๕ คะแนน
๔.๓ การใช้อำนาจ	๘๗.๑๔ คะแนน
๘.๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๘๓.๖๑ คะแนน
๘.๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๒.๕๓ คะแนน

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อยู่ในระดับผ่านและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๘๕ คะแนนขึ้นไป แต่มีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT และ OIT เครื่องมือใดเครื่องมือหนึ่งมีผลคะแนนน้อยกว่า ๘๕ คะแนน ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๘๘.๙๑ คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาว ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนสูงสุดและผ่าน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ที่ได้คะแนนต่ำสุด

ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

i๒๖, i๒๘ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายเห็นว่ายังไม่มีการนำผลการประเมิน ITA ไปประกอบการปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริต หรือมาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานยังไม่สามารถป้องกันการทุจริตได้จริง ดังนั้น หน่วยงานควรวิเคราะห์มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใส (อ้างอิงจาก ๐๔๒) และดำเนินการตามแผนมาตรการที่กำหนดไว้ (อ้างอิงจาก ๐๔๓) ทั้งนี้ ควรเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบด้วย นอกจากนี้หน่วยงานอาจพิจารณานำผลการวิเคราะห์มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสมาประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (อ้างอิงจาก ๐๓๖) และดำเนินการตามแผน รวมถึงการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนด้วย (อ้างอิงจาก ๐๓๗)

๒๗ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังไม่ทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรมีกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจหรือจัดการฝึกอบรมที่มีสาระด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร นอกจากนี้ หน่วยงานควรมีการจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมเพื่อสร้างการรับรู้ในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม (อ้างอิงจาก ๐๓๙, ๐๔๐)

๒๘,๓๐ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังขาดความเชื่อมั่นที่จะแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้อง หรือยังขาดความเชื่อมั่นว่าหน่วยงานจะมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง ดังนั้น หน่วยงานควรมีแนวปฏิบัติสำหรับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่ชัดเจน (อ้างอิงจาก ๐๒๗) และมีช่องทางการร้องเรียนที่สะดวก เข้าถึงได้ง่าย สร้างความมั่นใจแก่ผู้ร้องเรียนว่าจะมีการเก็บรักษาข้อมูลเป็นความลับและไม่มีผลกระทบต่อผู้ร้องเรียน (อ้างอิงจาก ๐๒๘) และควรเผยแพร่แนวปฏิบัติและช่องทางดังกล่าวให้สาธารณชนทราบด้วย

จากผลคะแนนจะเห็นได้ว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง การใช้จ่ายงบประมาณ การใช้อำนาจ ของผู้บริหารด้านการบริหารงานบุคคล การใช้ทรัพย์สินของราชการ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) มีค่าคะแนน เท่ากับ ๘๕.๗๔ คะแนน ประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัดดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการทำงาน มีผลคะแนนเท่ากับ ๙๖.๕๙ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีผลคะแนนเท่ากับ ๙๗.๐๓.๒๗ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีผลคะแนนเท่ากับ ๙๗.๔๖ คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาว ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ที่ได้คะแนนเฉลี่ยสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ที่ได้คะแนนต่ำสุด

ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

๒๖,๒๗ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด ๙.๑, ๙.๒, ๙.๓)

๑๘ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีหรือไม่ทราบว่ามีช่องทางรับฟังคำติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ดังนั้นหน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล และช่องทางการรับฟังความคิดเห็นที่มีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง (อ้างอิงจาก ๐๘) นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่ายและสะดวกในการใช้งาน

๑๙,๑๐ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีหรือไม่ทราบว่ามีช่องทางการแจ้งข้อมูลหรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ดังนั้นหน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ (อ้างอิงจาก ๐๒๘) โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นต้น

๓. แบบวัดการรับรู้ของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๖.๖๗ คะแนน

ประกอบด้วย ๖ ตัวชี้วัด ที่มีผลการดำเนินงานคือการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาวผลเป็น ดังนี้

๑. ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีผลคะแนนเท่ากับ ๙๐.๐๐ คะแนน

๒. ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีผลคะแนนเท่ากับ ๙๐.๐๐ คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาว ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส ข้อ ๐๓๐ สาเหตุที่ส่งผลให้หน่วยงานไม่ได้คะแนน

เนื่องจากหน่วยงานตอบไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบ ไม่มีการ สรุข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม ผลจากการมีส่วนร่วม และการนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน

ดังนั้นหน่วยงานต้องจัดทำข้อมูลให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบของข้อคำถาม จึงจะได้คะแนนในข้อนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ข้อ ๐๔๓ สาเหตุที่ส่งผลให้หน่วยงานไม่ได้คะแนน

เนื่องจากเอาตารางของข้อ ๐๔๒ มาตอบ โดยไม่มีการเพิ่มการรายงานความก้าวหน้า เช่น ผลการดำเนินการต่างๆ ดังนั้น หน่วยงานต้องเพิ่มช่องข้อมูลที่แสดงความก้าวหน้า และผลการดำเนินการว่ามีกรดำเนินการไปแล้วอย่างไรจึงจะได้คะแนนในข้อนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ส.ต.อ.



(พิตรพิบูล อุดมพัฒนารักษ์)

นิติกร

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

เสาวฤทธิ์

(นางปิยาพร สุสุวรรณ)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไปองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาว

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดฯ

อินลา

(นางอินลา อินลา)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาว

ความเห็นรองปลัดฯ

ประเทส

(นายศักดิ์ตา ประเทสเสนา)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาว

ความเห็นปลัดฯ

แก้วรอด

(นายวิศักดิ์ แก้วรอด)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาว

ความเห็นรองนายกฯ

แก้วระไพ

(นายเจริญ แก้วระไพ)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาว

ความเห็นนายกฯ

คำตา

(นายคำบุ คำตา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาว



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาว  
อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี



**รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาว อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี**

จากการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยภาพรวมได้คะแนน ๘๘.๙๑.๖๖ อยู่ในระดับ ผ่าน องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาว ได้รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้แสดงมาตรการกิจกรรมที่ดำเนินการ การสรุปผลการดำเนินการ และผลลัพธ์ของการดำเนินการ กำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ลำดับ	มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ
๑	มาตรการเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริต และปลูกฝังทัศนคติ วัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต	จากผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังมีการปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง ๑. จัดทำ คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่แต่ละคนให้ทราบถึงระเบียบและวิธีปฏิบัติ มีการอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร ๒. จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาว เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต	ตลอดปีงบประมาณ	สำนักปลัด/ ทุกกอง	๑. จัดทำ คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่แต่ละคนให้ทราบถึงระเบียบและวิธีปฏิบัติ มีการอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร ๒. จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาว เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต	๑. จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาว เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาว ๒๕๖๖” และ “งดรับงัดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ “No Gift Policy” ๒. มีคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

ลำดับ	มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ
๒	มาตรการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมและเผยแพร่การทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาว	จากผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงานประเด็น การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน ๑.การเปิดโอกาสให้ ผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน ช่องทางการเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงาน ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาวกับประชาชน	ตลอด ปีงบประมาณ	๑.เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ๒.สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง/กองสาธารณสุข ฯ และกองการศึกษา	๑.แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อคอยเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในด้านต่างๆ ๒.จัดทำช่องทางการเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงาน ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาว กับประชาชน ๓.จัดช่องทางสื่อประชาสัมพันธ์	- จัดทำช่องทางการเข้าถึงข้อมูล เช่น เว็บไซต์ ประกาศ ประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย บอร์ดประจำหมู่บ้าน

ลำดับ	มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ
๓	มาตรการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ	จากผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง ๑. ระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่างๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้ง ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมผ่านเว็บไซต์และเผยแพร่ผ่าน Facebook Fanpage ของหน่วยงาน	ตลอดปีงบประมาณ	๑. คณะกรรมการ ทบทวน ปรับปรุง การจัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๒. สำนักปลัด / กองคลัง	๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ทบทวน ปรับปรุงการจัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๒. แบบฟอร์มการให้บริการยืมทรัพย์สินของทางราชการ ๓. สมุดคู่มือให้ยืม - คืนทรัพย์สินของทางราชการ ๔. รายงาน สติ การ ยืมสรุปผลการดำเนินการด้านการให้บริการยืม - คืนทรัพย์สินของทางราชการ	๑. รายงาน สติ การ ยืม สรุปผลการดำเนินการด้านการให้บริการยืม - คืน ทรัพย์สินของทางราชการ สิ้นปีงบประมาณ ๒. ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ทบทวน ปรับปรุงการจัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๓. จัดทำแบบฟอร์มการให้บริการยืมทรัพย์สินของทางราชการ ๔. มีสมุดคู่มือให้ยืม - คืนทรัพย์สินของทางราชการ