



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ของ
สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาว
อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
แผนอัตรากำลัง ๓ ปี มีความสอดคล้อง เหมาะสมกับภารกิจ	วางแผนการบริหาร จัดการกำลังคนอย่างมี ประสิทธิภาพให้ สอดคล้องกับเป้าหมาย และภารกิจ	วิเคราะห์และกำหนด ตำแหน่ง/แผนการบริหาร อัตรากำลังประจำปี	-	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	งานการเจ้าหน้าที่
ทางก้าวหน้าในสายอาชีพ(Career Path)	วางแผนการสร้าง ความก้าวหน้าในสาย อาชีพให้กับบุคลากรทุก ระดับ การบริหารและ พัฒนากลุ่มกำลังคน	วางแผนพัฒนาเพื่อการ แต่งตั้งข้าราชการให้ดำรง ตำแหน่งสำคัญ โดยยึดหลัก ความรู้ ความสามารถปราบ การณ และผลงาน เพื่อ เตรียมความพร้อมกำลังคน คุณภาพของส่วนราชการ	-	ต.ค. ๖๗ –ก.ย. ๖๘	งานการเจ้าหน้าที่

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นอาชีพ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ประจำปี ๒๕๖๘ (คน)	งบประมาณ ๒๕๖๘	ระยะเวลา ดำเนินการ	วิธีการพัฒนา บุคลากร	หน่วยงาน ดำเนินการ
บุคลากรทุกระดับมี ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และ สมรรถนะ ที่จำเป็นในการ ปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่ กำหนด	๑)โครงการฝึกอบรม หลักสูตรปฐมนิเทศ ข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่านหลักสูตร ปฐมนิเทศข้าราชการ หรือพนักงานส่วน ท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	๑	๑๐,๐๐๐	ต.ค.๖๗ – ก.ย.๖๘	การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น
	๒)โครงการฝึกอบรม หลักสูตรตามสายงานของ ข้าราชการหรือ พนักงาน ส่วนท้องถิ่นได้แก่ หลักสูตร นักบริหารงานท้องถิ่น หลักสูตรนิติกร หลักสูตร วิชาการสาธารณสุข หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ หลักสูตร จพง.ป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย หลักสูตรเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี หลักสูตร เจ้าพนักงานพัสดุ						

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ประจำปี ๒๕๖๘ (คน)	งบประมาณ ๒๕๖๘	ระยะเวลา ดำเนินการ	วิธีการพัฒนา บุคลากร	หน่วยงาน ดำเนินการ
๑)บุคลากรทุกระดับ มีความรู้ทักษะ สมรรถนะที่เหมาะสมกับการ ปฏิบัติงานและพร้อมรับการ เปลี่ยนแปลง	๑)โครงการฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่านการประเมินการ ทดสอบหลังการ ฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๒๑	๑๐๐,๐๐๐	ต.ค.๖๗ – ก.ย. ๖๘	๑)การฝึกอบรม ๒)การฝึกปฏิบัติ	องค์การบริหาร ส่วนตำบลบ้าน ขาว/ สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
๒)บุคลากรมีความรู้ ทักษะในการ ปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๒)โครงการฝึกอบรมการ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	ระดับความสำเร็จของ การจัดทำผลรายงาน การฝึกอบรมตามที่ กำหนด (ระดับ ๕)	๑	-	ต.ค.๖๗ – ก.ย.๖๘	๑)การฝึกอบรม ๒)การฝึกปฏิบัติ	องค์การบริหาร ส่วนตำบลบ้าน ขาว/ สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
๓)บุคลากรทุกระดับ มีความรู้ทักษะ ด้านดิจิทัล พัฒนานวัตกรรมในการ ปฏิบัติงาน	๑)โครงการฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะ ด้านดิจิทัลและการพัฒนา นวัตกรรมในยุคดิจิทัล	ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่านการประเมินการ ทดสอบการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๐	๕๐,๐๐๐	ต.ค.๖๗ – ก.ย.๖๘	๑)การฝึกอบรม ๒)การฝึกปฏิบัติ	องค์การบริหาร ส่วนตำบลบ้าน ขาว/ สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ประจำปี ๒๕๖๘ (คน)	งบประมาณ ๒๕๖๘	ระยะเวลา ดำเนินการ	วิธีการพัฒนา บุคลากร	หน่วยงาน ดำเนินการ
๑)บุคลากรที่รับผิดชอบ สามารถ ดำเนินการบริหารงานบุคคลได้ อย่าง มีประสิทธิภาพ	๑)โครงการฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการการบริหารงาน บุคคลขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่านการประเมินการ ทดสอบหลังการ ฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๕	๑๒,๐๐๐	ต.ค.๖๗ – ก.ย.๖๘	๑)การฝึกอบรม ๒)การฝึกปฏิบัติ	สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
	๒)โครงการการเรียนรู้ด้วย ตนเอง ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e- Learning)	ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่านการเรียนรู้ด้วย ตนเอง (ร้อยละ ๘๐)	๒๑	-	-	๑)การฝึกอบรม	สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
๒)ส่วนราชการมีการจัดการความรู้ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑)โครงการประกวดการ จัดการ ความรู้ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของส่วน ราชการมีการจัดทำ คู่มือการปฏิบัติงาน และคู่มือการ ให้บริการประชาชน (๑ คู่มือ/ส่วน ราชการ)	๕	๑๐,๐๐๐	ต.ค.๖๗ – ก.ย.๖๘	๑)การฝึกอบรม ๒)การฝึกปฏิบัติ	องค์การบริหาร ส่วนตำบลบ้าน ขาว/ สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ประจำปี ๒๕๖๘ (คน)	งบประมาณ ๒๕๖๘	ระยะเวลา ดำเนินการ	วิธีการพัฒนา บุคลากร	หน่วยงาน ดำเนินการ
๑)บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการ เป็นข้าราชการที่ดี	๑)โครงการฝึกอบรมจิต อาสาและคุณธรรม จริยธรรมประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่านการประเมินการ ทดสอบหลังการ ฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๖๐	๒๕,๐๐๐	ต.ค.๖๗ – ก.ย.๖๘	๑)การฝึกอบรม ๒)การฝึกปฏิบัติ	องค์การบริหาร ส่วนตำบลบ้าน ขาว/ สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
	๒)โครงการจัดกิจกรรม การต้านทุจริตคอร์รัปชัน ในองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ ประกาศเจตนารมณ์ และเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๖๐	๑๕,๐๐๐	ต.ค.๖๗ – ก.ย.๖๘	๑)การฝึกอบรม	องค์การบริหาร ส่วนตำบลบ้าน ขาว/ สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
๒)บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา เสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ดี และ สร้างความสมัคร สมนามัคคีใน องค์กร	๑)โครงการจัดกีฬาของ บุคลากรสังกัดองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี	ร้อยละที่เข้าร่วม กิจกรรมกีฬาของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น (ร้อยละ ๘๐)	๖๐	๑๖๐,๐๐๐	ต.ค.๖๗ – ก.ย.๖๘	๑)การฝึกอบรม ๒)การฝึกปฏิบัติ	องค์การบริหาร ส่วนตำบลบ้าน ขาว/ สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
	๒)โครงการสัมมนาและ การศึกษาดูงานของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่านการประเมินการ ทดสอบหลังการ ฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๖๐	๒๐๐,๐๐๐	ต.ค.๖๗ – ก.ย.๖๘	๑)การฝึกอบรม ๒)การฝึกปฏิบัติ	องค์การบริหาร ส่วนตำบลบ้าน ขาว/ สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ

